

SKANSKA

# Kodeks postępowania dostawcy

Czerwiec 2024

# Wartości Skanska

**Troszczymy się o życie**

Chronimy ludzi i naszą planetę

**Razem jesteśmy lepsi**

Tworzymy zespoły

**Działamy etycznie i transparentnie**

Jesteśmy wzorem do naśladowania

**Dbamy o klienta**

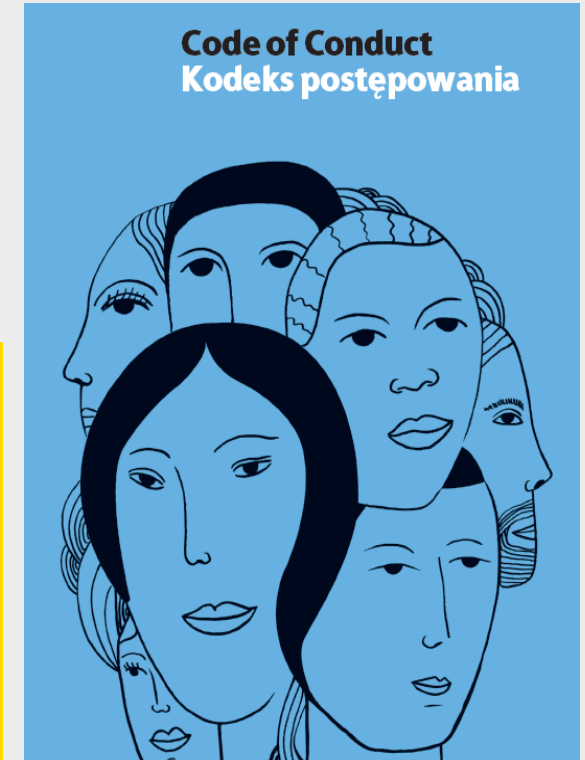
Stawiamy go na pierwszym miejscu

**Budujemy z korzyścią dla społeczeństwa**

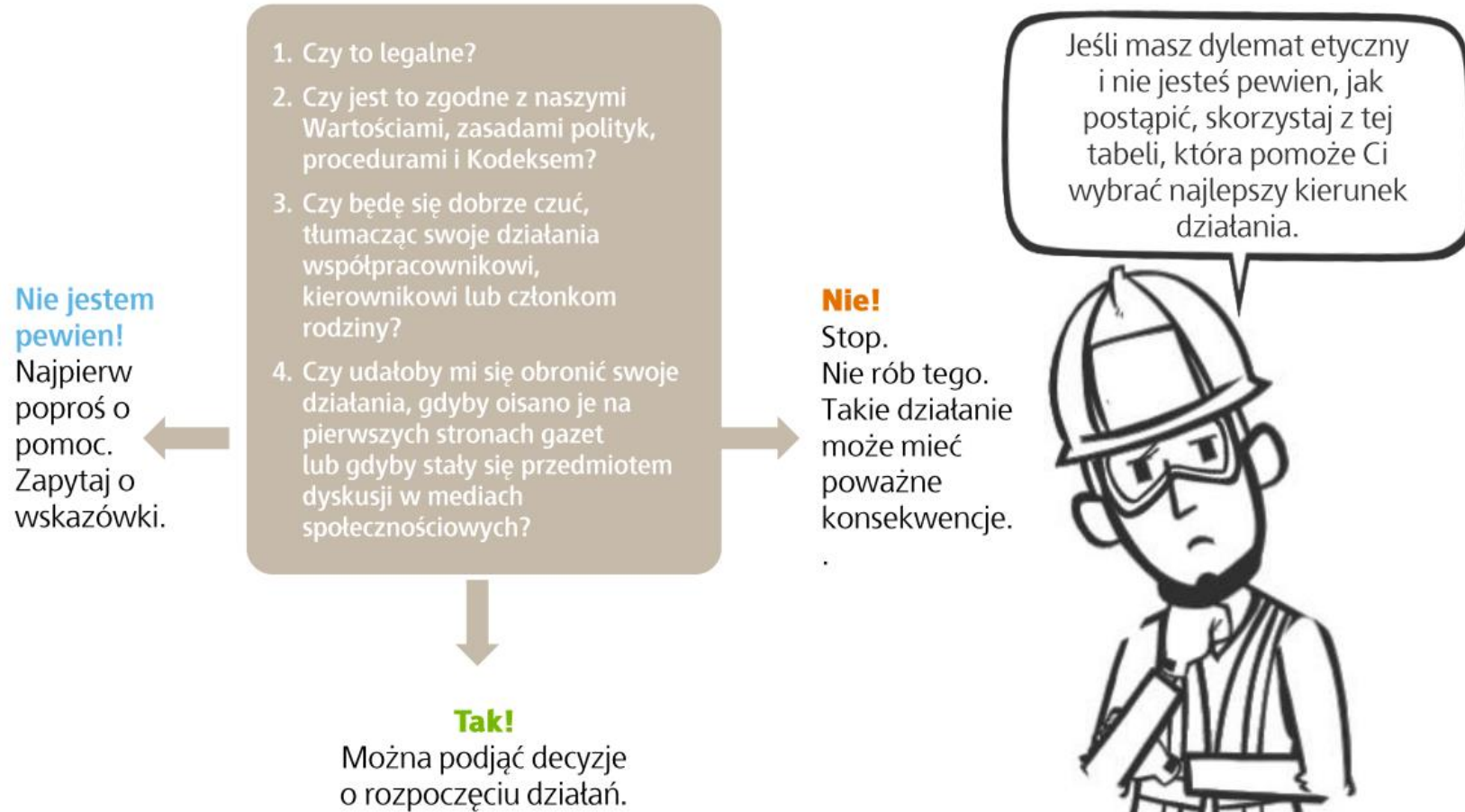


# Kodeks postępowania dostawcy

- Kodeks ten ma zastosowanie do dostawców i ich pracowników podczas współpracy ze Skanska.
- Kodeks jest uzupełnieniem Kodeksu postępowania Skanska, przedstawia zachowania jakich oczekujemy od firm w naszym łańcuchu dostaw.
- Kodeks jest dostępny na naszych projektach oraz stronie internetowej - [www.skanska.pl](http://www.skanska.pl)



# Zanim podejmiesz decyzję z obszaru etyki - wskazówki czym się kierować



# Kodeks postępowania dostawcy - wybrane zagadnienia

- Zdrowie i bezpieczeństwo
- Godne warunki pracy
- Zapobieganie dyskryminacji i znęcaniu się
- Ochrona majątku i wyposażenia
- Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu
- Uczciwa konkurencja
- Konflikt Interesów
- Gościnność i upominki
- Sankcje

# Kodeks postępowania dostawcy

## Zdrowie i bezpieczeństwo

Troszczymy się o naszych ludzi i o ludzi, na których wpływa nasza praca, oraz nieustannie dążymy do stworzenia środowiska pracy, które promuje zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie. Naszym celem jest bycie liderem branży pod względem zdrowej i bezpiecznej pracy. Do tego celu dążymy, wprowadzając nieustannie wymierne ulepszenia, by stworzyć otoczenie wolne od zagrożeń. Promujemy i wymieniamy sprawdzone praktyki dotyczące bezpieczeństwa i zapobiegania wypadkom z podmiotami z łańcucha dostaw i całej branży.



### Co to oznacza dla Ciebie?

- Wspólnie ze Skanska i innymi dostawcami zapewniasz zdrowe i bezpieczne warunki pracy.
- Dbasz o to, aby Twoi pracownicy oraz inne osoby w Twoim łańcuchu dostaw były odpowiednio przeszkolone i wyposażone w sposób pozwalający im bezpiecznie wykonywać pracę.
- Uznajesz prawo i obowiązek wszystkich pracowników do przerwania wykonywania niebezpiecznej pracy.
- Zgłaszasz Skanska wszystkie wypadki oraz niebezpieczne i zagrażające zdrowiu sytuacje, które dotyczą naszych budów i innych miejsc, gdzie prowadzimy swoją działalność.

# Kodeks postępowania dostawcy

## Godne warunki pracy

Uznajemy zdefiniowane przez społeczność międzynarodową prawa człowieka oraz godne warunki pracy dla osób pracujących na naszych projektach, w naszych biurach oraz w naszym łańcuchu dostaw.



### Co to oznacza dla Ciebie?

- Zapewniasz, aby warunki pracy, godziny pracy, pensje i dodatki były zgodne z krajowymi i lokalnymi przepisami oraz stosownymi konwencjami MOP.
- Nie tolerujesz żadnych form handlu ludźmi, pracy dzieci, przymusowej lub obowiązkowej, w tym praktyk takich jak bezprawne lub niedozwolone potrącanie z pensji. Za dziecko uznajemy każdą osobę poniżej 15. roku życia lub poniżej wyższego wieku określonego przez lokalne przepisy.
- Nie dopuszczasz praktyk, które ograniczałyby wolność przemieszczania się pracowników, jak np. zabieranie dokumentów tożsamości, paszportów lub pozwoleń na pracę jako warunek zatrudnienia.
- Uznajesz i szanujesz prawo pracowników do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych tam, gdzie dopuszcza to prawo.
- Uznajesz szczególne potrzeby pracowników w wieku poniżej 18 lat i swój obowiązek zapewnienia im specjalnej opieki.

# Kodeks postępowania dostawcy

## Zapobieganie dyskryminacji i znęcaniu się

Szanujemy wszystkie jednostki, staramy się pracować jako jeden zespół i pielęgnować formy otwartej, uczciwej i pełnej szacunku komunikacji. Traktujemy wszystkich równo, zapewniając każdemu jednakowe możliwości zatrudnienia i nie tolerujemy żadnej formy znęcania się ani dyskryminacji.



### Co to oznacza dla Ciebie?

- Nie tolerujesz żadnych form okazywania braku szacunku, prześladowania, dyskryminacji, znęcania się lub składania niechcianych propozycji seksualnych.
- Nie dyskryminujesz i zapewniasz równe traktowanie oraz jednakowe możliwości pracownikom i kandydatom na pracowników.
- Popierasz i promujesz otwartą kulturę.



# Kodeks postępowania dostawcy

## Ochrona majątku i wyposażenia

Chronimy nasz majątek, w szczególności nasze aktywa, przed uszkodzeniem, kradzieżą, utratą i niewłaściwym wykorzystaniem, ponieważ są one kluczowe dla naszej działalności. Aktywa dzielą się na materialne i niematerialne. Przykładami materialnych aktywów są: surowce, pieniądze, produkty, maszyny i wyposażenie, komputery oraz nieruchomości. Przykładami niematerialnych aktywów są: nasza marka, patenty, znaki handlowe, know-how, tajemnice przedsiębiorstwa i prawa autorskie.



### Co to oznacza dla Ciebie?

- Szanujesz aktywa Skanska i naszych interesariuszy.
- Korzystasz z aktywów należących do Skanska i innych osób wyłącznie wtedy, gdy zostałeś do tego upoważniony.
- Nie tolerujesz kradzieży aktywów.

# Kodeks postępowania dostawcy

## Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Zobowiązaliśmy się prowadzić interesy w sposób wysoce uczciwy i nie tolerujemy żadnych form łapówkarstwa czy korupcji, w tym defraudacji, prania brudnych pieniędzy, pobierania nieuczciwych prowizji, wyłudzeń, oszustw, faworyzowania rodziny czy faworyzowania znajomych.



### Co to oznacza dla Ciebie?

- Zapewniasz, aby wszelkie działania dotyczące danych osobowych, np. ich zbieranie, rejestrowanie, porównywanie, przechowywanie i usuwanie lub kombinacja wyżej wymienionych, odbywały się zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

# Kodeks postępowania dostawcy

## Uczciwa konkurencja

Wierzymy, że uczciwa konkurencja najlepiej służy Skanska, naszym interesariuszom i całemu społeczeństwu, ponieważ wpływa ona na efektywność i innowacyjność, co stanowi podstawę dobrze funkcjonującej gospodarki rynkowej. Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji i nie tolerujemy żadnych naruszeń prawa antymonopolowego, prawa o ochronie konkurencji i powiązanych regulacji.



### Co to oznacza dla Ciebie?

- Przestrzegasz zasad uczciwej konkurencji.
- Nie uczestniczysz w zмовach przetargowych w postaci wstrzymywania ofert, składania ofert kurtuazyjnych lub zawyżonych, rotacji ofert lub innych mechanizmów ograniczających uczciwą konkurencję podczas przetargów.
- Nie uczestniczysz w żadnej innej formie praktyk kartelowych z konkurentami, na przykład w podziale lub alokacji rynków czy klientów bądź w zмовach cenowych.

# Kodeks postępowania dostawcy

## Konflikt interesów

Występując w charakterze przedstawiciela pracodawcy lub innej strony, odpowiadamy za podejmowanie decyzji leżących w interesie tego pracodawcy lub tej strony, bez względu na osobiste korzyści.

Konflikty interesów mogą mieć źródło w formach gościnności i rozrywki, upominkach, wpłatach na cele charytatywne i polityczne, sponsoringu oraz w bliskich relacjach osobistych. Skanska stara się prowadzić działalność, aktywnie unikając konfliktów interesów. Tego samego wymagamy od naszego łańcucha dostaw.



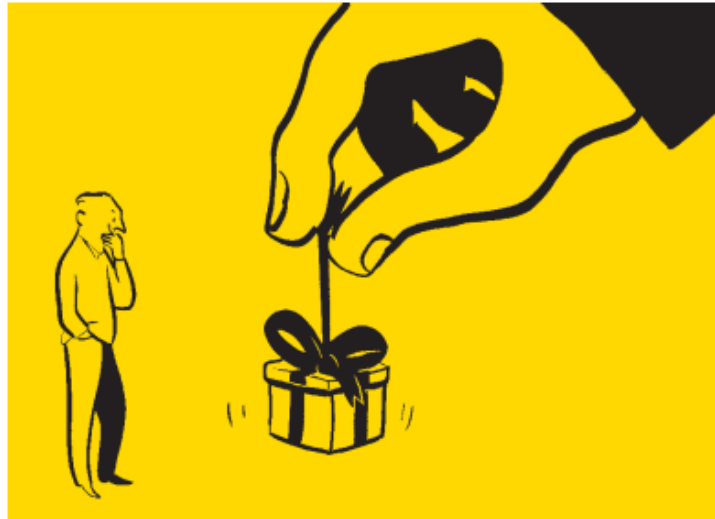
### Co to oznacza dla Ciebie?

- Unikasz sytuacji, w których, w ramach Twojej współpracy ze Skanska, może dojść do konfliktu interesów lub które mogą wyglądać na rodzące konflikt interesów.
- Powiadamasz Skanska w przypadku powzięcia informacji o zaistniałym konflikcie interesów w ramach Twojej współpracy ze Skanska lub o sytuacjach, które mogą stanowić konflikt interesów.

# Kodeks postępowania dostawcy

## Gościnność i upominki

Nie żądamy, nie przyjmujemy, nie proponujemy ani nie zapewniamy form gościnności czy upominków, które mogą niewłaściwie wpłynąć – lub mogą stwarzać pozory wpływania – na nasze decyzje biznesowe lub decyzje podejmowane przez naszych partnerów lub inne osoby, z którymi pracujemy. Nie dajemy też przyzwolenia na takie działanie. Każda jednostka Skanska ma politykę dotyczącą gościnności i upominków, która określa dopuszczalne okoliczności i limity kwotowe dla gościnności i upominków.



### Co to oznacza dla Ciebie?

- Nie proponujesz ani nie przyjmujesz form gościnności czy upominków, które mogą niewłaściwie wpłynąć – lub mogą stwarzać pozory wpływania – na decyzje biznesowe Twoje lub Skanska, naszych klientów lub innych osób.
- Szanujesz zasady i przestrzegasz polityki dotyczącej gościnności i upominków jednostki Skanska, z którą pracujesz.
- Jeżeli pracownik Skanska zażąda jakiegokolwiek formy gościnności, upominku lub osobistej usługi za darmo lub poniżej uczciwej ceny rynkowej, zgłaszasz to Skanska.

# Kodeks postępowania dostawcy

## Sankcje

Sankcje są instrumentami prawnymi stosowanymi przez rządy i organy międzynarodowe do wywierania wpływu na politykę zagraniczną poprzez zakazywanie transakcji z określonymi krajami, osobami, podmiotami lub sektorami. Listy sankcji są opracowywane między innymi przez ONZ, UE oraz Stany Zjednoczone.



### Co to oznacza dla Ciebie?

- Rozumiesz, że Skanska musi znać swoich partnerów zewnętrznych i zobowiązujesz się ujawniać rzeczywistych właścicieli, z którymi Skanska prowadzi działalność.
- Rozumiesz, że Skanska nie toleruje partnerów zewnętrznych znajdujących się na liście podmiotów sankcjonowanych lub posiadających firmy powiązane w kraju objętym sankcjami.
- W przypadku pytań lub wątpliwości odnośnie zarządzeń i przepisów prawnych dotyczących sankcji prosimy o zwrócenie się bezpośrednio do Skanska.

# Zgłaszaj wszystkie wątpliwe sytuacje



Porozmawiaj z menadżerem, swoim bezpośrednim przełożonym lub jego przełożonym



Skontaktuj się z Komitetem Etyki SCE listem lub mailowo, na adres: [komitet.ds.etyki@skanska.pl](mailto:komitet.ds.etyki@skanska.pl)



Dokonaj zgłoszenia przez anonimowy centralny system zgłoszeń (telefonicznie lub poprzez stronę internetową)

## **Dostęp poprzez Internet:**

Skanska SpeakUp Line

<https://skanska.speakup.report/skanska>

Język: polski lub angielski

## **Bezpłatny numer telefonu:**

800 012 953

Kod dostępu: 109708

