



Załącznik Nr __
do Umowy Nr _____

WYMAGANIA DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Zleceniobiorca będzie organizować i wykonywać prace realizowane w ramach przedmiotu UMOWY w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy, w tym: zapewni niezbędne środki i materiały dla bezpiecznego wykonania powierzonych zadań (maszyny i urządzenia, środki ochrony zbiorowej, środki ochrony indywidualnej itp.).

Obowiązki określone dla Zleceniobiorcy dotyczą wszystkich osób zatrudnionych przez Zleceniobiorcę do realizacji UMOWY, w tym wykonujących pracę na rzecz Zleceniobiorcy na podstawie stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej, zwanych dalej pracownikami. Powołanie Koordynatora BHP na budowie nie zwalnia Zleceniobiorcy od odpowiedzialności prawnej za stan bezpieczeństwa pracy zatrudnionych przez siebie pracowników.

1. Zleceniobiorca jest zobowiązany współdziałać ze Zleceniodawcą w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w procesie przygotowania i realizacji budowy, a w szczególności:

- 1.1. Zapoznać się oraz zapoznać swoich pracowników z Koordynatorem BHP budowy, z planem BIOZ, posiadać pisemne potwierdzenie zapoznania się pracowników z powyższym oraz stosować się do zawartych w nim wymagań i wytycznych.
- 1.2. Przeprowadzić ocenę ryzyka zawodowego wykonania przedmiotu UMOWY, posiadać Instrukcje BHP, przedstawić do akceptacji Zleceniodawcy wymagane Instrukcje Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR), zgodnie z wytycznymi zawartymi w BIOZ, uwzględniając uwagi i zalecenia przekazane przez Zleceniodawcę.
- 1.3. Zatrudnić do wykonywania przedmiotu UMOWY tylko osoby posiadające odpowiednie, wymagane przepisami kwalifikacje zawodowe, aktualne badania lekarskie oraz przeszkolenie w zakresie przepisów BHP i przeciwpożarowych.
- 1.4. Zapewnić kontakt z osobami wyznaczonymi do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, a także zapewnić środki niezbędne do działania w przedmiotowym zakresie chyba, że z BIOZ wynika inaczej.
- 1.5. Zapewnić zgodne z wymaganiami przepisów przygotowanie pracowników do pracy, potwierdzone stosownymi, aktualnymi dokumentami:
 - a) orzeczeniami lekarskimi o braku przeciwwskazań do wykonania powierzonych prac lub zajmowanego stanowiska, wydane przez lekarza medycyny pracy oraz skierowaniami na badania lekarskie,
 - b) dokumentami potwierdzającymi ważność szkoleń pracowników w zakresie BHP i przepisów przeciwpożarowych, w tym szkolenia informacyjnego BHP przeprowadzonego na budowie przed rozpoczęciem pracy oraz szkoleń na stanowisku pracy,

- c) świadectwami i dokumentami potwierdzającymi dodatkowe kwalifikacje niezbędne do wykonania powierzonych prac,
- d) kartami oceny ryzyka zawodowego wraz z oświadczeniami potwierdzającymi zapoznanie pracowników z zagrożeniami wynikającymi z oceny ryzyka zawodowego, występującymi na określonych stanowiskach pracy,
- e) potwierdzeniami zapoznania pracownika z DTR maszyn i innych urządzeń technicznych lub ich instrukcją obsługi,
- f) potwierdzeniami dokonywania okresowych kontroli urządzeń elektrycznych pod względem bezpieczeństwa,
- g) wykazami osób wyznaczonych i przeszkolonych w zakresie udzielania pomocy przedmedycznej,
- h) wykazami maszyn, urządzeń i elektronarzędzi używanych na budowie.

Zleceniobiorca zobowiązany jest do przechowywania powyższych dokumentów i okazania ich na wniosek Zleceniodawcy.

- 1.6.** Zapewnić maszyny, urządzenia i sprzęt niezbędny do wykonania robót, spełniający wymagania przepisów i norm bezpieczeństwa. Zleceniobiorca zobowiązany jest udostępnić na żądanie Zleceniodawcy dokumentację potwierdzającą sprawność i bezpieczeństwo eksploatacji urządzeń, maszyn oraz instalacji użytkowanych w związku z realizacją przedmiotu UMOWY.
- 1.7.** Niezwłocznie zgłaszać Zleceniodawcy zdarzenia wypadkowe, potencjalnie wypadkowe oraz zagrożenia dla zdrowia i życia zaistniałe na budowie lub w związku z jej realizacją, a gdy zawiadomienie o zdarzeniu dokonano w formie ustnej, potwierdzać to pisemnie nie później niż w ciągu 24 godzin po zdarzeniu.
- 1.8.** Zapewnić przeprowadzenie postępowania powypadkowego w sytuacji zaistnienia wypadków pracowników oraz umożliwić obecność przedstawiciela Zleceniodawcy podczas postępowania powypadkowego, a także udostępnić mu dokumentację powypadkową.
- 1.9.** Zapewnić pomieszczenia oraz urządzenia higieniczno-sanitarne i socjalne, a także środki czystości dla pracowników oraz osób wykonujących pracę na jego rzecz, zgodnie z wymaganiami przepisów oraz dbać o bezpieczny i higieniczny stan tych pomieszczeń.
- 1.10.** Zapewnić odzież roboczą i ochronną, obuwie robocze oraz niezbędne środki ochrony indywidualnej określone na podstawie oceny ryzyka zawodowego przeprowadzonej zgodnie z obowiązkiem określonym w pkt. 1.2
 Niezależnie od wymagań szczególnych, w każdym przypadku Zleceniobiorca zobowiązany jest wyposażyć pracowników w podstawowe środki ochrony indywidualnej, w tym: hełm ochronny z paskiem podbródkowym (zalecany pasek 3- lub 4-punktowy), okulary ochronne spełniające wymagania określone dla 1 klasy optycznej, rękawice ochronne spełniające wymagania min. 2 kategorii ochronnej, obuwie ochronne spełniające wymagania określone dla kategorii S3, odzież roboczą, kamizelkę ostrzegawczą lub odzież ochronną spełniającą wymagania min. 2 kategorii widzialności.
- 1.12.** Zapewnić ład i porządek na stanowiskach pracy oraz w ich otoczeniu, a także bezpieczny stan urządzeń i wyposażenia oraz środków ochrony zbiorowej stosowanych w związku z realizacją przedmiotu Umowy.
- 1.13.** Egzekwować od pracowników przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym również zawartych w planie BIOZ, instrukcjach BHP i IBWR, sporządzonych na okoliczność realizacji UMOWY.
- 1.14.** Na wniosek Zleceniodawcy uczestniczyć w spotkaniach, kontrolach i inspekcjach organizowanych przez Zleceniodawcę dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz koordynacji robót.

- 1.15. Terminowo realizować zalecenia z przeprowadzonych kontroli i inspekcji BHP i ppoż.
- 1.16. Terminowo przekazywać informacje objęte obowiązkiem raportowania, zgodnie z wymaganiami określonymi w planie BIOZ.

2. Zleceniobiorca jest uprawniony do:

- 2.1. Wglądu na każde żądanie do planu Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia.
- 2.2. Zgłaszania uwag i wniosków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Zleceniodawca jest uprawniony do:

- 3.1. Wizytacji stanowisk pracy oraz pomieszczeń higieniczno – sanitarnych zorganizowanych przez Zleceniobiorcę w ramach realizacji przedmiotu UMOWY, na terenie budowy.
- 3.2. Wydawania zaleceń usunięcia uchybień i nieprawidłowości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontroli ich wykonania. Żądania czasowego lub trwałego usunięcia z terenu budowy pracowników Zleceniobiorcy rażąco naruszających obowiązki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 3.3. Wstrzymania robót i prac w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia. W takim przypadku Zleceniodawca nie będzie ponosić odpowiedzialności za straty lub koszty poniesione z tego tytułu przez Zleceniobiorcę.
- 3.4. Wyposażenia pracowników i osób wykonujących pracę na rzecz Zleceniobiorcy w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, w sytuacji gdy Zleceniobiorca nie dopełni tego obowiązku. Udokumentowanymi kosztami przekazanej odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej obciążony zostanie odpowiednio Zleceniobiorca.
- 3.5. W sytuacji braku ładu i porządku na stanowiskach pracy Zleceniobiorcy, których stan według oceny Zleceniodawcy może wpłynąć na wystąpienie bezpośrednich zagrożeń zdrowia lub życia, Zleceniodawca zastrzega sobie prawo wykonania robót porządkowych na koszt Zleceniobiorcy.
- 3.6. Naliczania Zleceniobiorcy kar umownych w sytuacji:
 - a) braku wyposażenia lub niestosowania przez pracowników i osoby wykonujące pracę na jego rzecz środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, w kwocie 100 zł, za każdy ujawniony przypadek;
 - b) braku ładu i porządku na stanowiskach pracy zorganizowanych przez Zleceniobiorcę w ramach realizacji przedmiotu UMOWY oraz w ich otoczeniu, w kwocie 500 zł, za każdy ujawniony przypadek;
 - c) naruszenia przepisów i zasad bezpieczeństwa, w tym określonych w BIOZ, IBWR lub instrukcji BHP, w kwocie 500 zł, za każdy ujawniony przypadek;
 - d) przebywanie na terenie budowy pracowników będących pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających, w kwocie 1000 zł na rzecz Zleceniodawcy za każdy ujawniony przypadek oraz trwałe odsunięcie od pracy na budowie takich pracowników;
 - e) dopuszczenia do wykonania prac bez wymaganego nadzoru osoby kierującej, w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek;
 - f) dopuszczenie do wykonywania robót wymagających dodatkowych kwalifikacji przez osobę nie posiadającą stosownych kwalifikacji potwierdzonych dokumentami w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek.

- 3.7.** W przypadku stwierdzenia podczas kolejnej kontroli nieprawidłowości, o których mowa w pkt. 3.7, karę za każdy ujawniony przypadek ustala się poprzez powiększenie o 50% kary nałożonej ostatnio za takie samo naruszenie.

Zleceniodawca zastrzega sobie prawo określenia dodatkowych wymogów dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w sytuacjach przewidywania wystąpienia specyficznych zagrożeń wymagających zastosowania odrębnych działań zapobiegawczych. Wymagania co do ich przestrzegania będą skuteczne wyłącznie wtedy, gdy Zleceniodawca dostarczy je Zleceniobiorcy w formie pisemnej nie później niż na 5 dni przed rozpoczęciem takich robót lub prawdopodobieństwem wystąpienia takich zagrożeń.

Zleceniodawca

Zleceniobiorca